



# POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO

## BOXER SECURITY S.A.

### NUESTRO MENSAJE

Nuestro Compromiso en Boxer Security es brindar un servicio de Seguridad y Vigilancia Privada confiable y transparente; fortaleciendo una cultura de valores y responsabilidades a prevenir cualquier tipo de soborno en la organización.

Comprender que el incumplimiento a las leyes relacionadas a los ilícitos que trae como consecuencia un soborno, es un delito.

Seguir los principios de nuestro Código de Conducta y sus 07 Reglas de Ética Empresarial es esencial para salvaguardar y mantener nuestros valores de Compromiso, Honestidad, Innovación y Orgullo. **Cumplir con nuestras políticas y procedimientos no es negociable** y no hacerlo puede traer como resultado consecuencias severas para BOXER y los individuos involucrados.

**Nosotros no permitimos el ofrecimiento, pago, solicitud o aceptación directa o indirecta de algún beneficio indebido de ninguna forma.**

### ¿A QUIÉNES APLICA?

Nuestra política aplica para todos nuestros colaboradores BOXER sin excepción, incluyendo personal temporal o por contrato, así como a nuestros proveedores, contratistas y/o clientes.

Nuestros colaboradores deben asegurarse de no involucrarse de ninguna manera, en el pago, incentivos o comisiones ilegales entendiendo y cumpliendo la legislación anti soborno aplicable.

El incumplimiento de esta política puede llevar a que los empleados estén sujetos a una acción disciplinaria o el término de la relación laboral.

### ¿QUÉ ES SOBORNO?

El soborno es la oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de una ventaja indebida de cualquier valor (que puede ser de naturaleza financiera o no financiera), directamente o indirectamente, e independiente de su ubicación, en violación de la legislación aplicable.

Los sobornos y las comisiones ilegales incluyen, pero no están limitados a:

- Regalos y entretenimiento, hospitalidad injustificada, viajes y gastos de acomodación excesivos o inapropiados.
- Pagos, ya sea por parte de colaboradores o terceros.
- Otros "favores" suministrados, tales como contrataciones recomendadas o referidos, sean de miembros de familia, amigos o de otro lazo, a cambio de algún beneficio.
- Chantajes, medios ilegales o inapropiados para influenciar las acciones de otros que sean contrarias a las reglas de la organización.
- Actuar como un intermediario de un tercero en la solicitud, aceptación, pago u ofrecimiento de un soborno o comisión ilegal.
- Hacer cualquier cosa para inducir, ayudar o permitir que alguien más viole estas reglas.
- Ignorar, o dejar de reportar, cualquier sugerencia de un soborno.
- Pagos o beneficios a algún cliente, proveedor, tercero o proveniente de un cliente, proveedor o tercero para agilizar trámites están prohibidos.

Además de cumplir con las prohibiciones específicas de esta Política, los empleados deberán ejercer el sentido común y el juicio al valorar si cualquier arreglo podría ser percibido como corrupto o de otra manera inapropiada.

## ¿DÓNDE ENCONTRAR AYUDA?

BOXER Promueve el planteamiento de inquietudes de buena fe, sin temor a represalias.

Si usted tiene cualquier preocupación o duda acerca de la legalidad o integridad de un pago, incentivo o recompensa para que una persona actúe o deje de actuar en relación con el desempeño y obligaciones, solicite inmediatamente asesoría al Comité de Ética.

## DENUNCIAS E IRREGULARIDADES

BOXER Apoya entre otros asuntos, el reporte de soborno y actividad sospechosa.

Los reportes de denuncia de irregularidades se realizan al Comité de Ética y/o a la jefatura inmediata quien a su vez deberá elevar la denuncia al Comité de Ética en caso esta no se haya realizado.

Los asuntos que pueden ser reportados bajo irregularidades incluyen, pero no se limitan a:

- Presunciones fundadas de soborno y corrupción, faltas en cumplimiento de las obligaciones legales o presunciones fundadas acerca de posibles lavados de activos o incumplimientos a sanciones.
- Preocupaciones acerca de cualquier conducta que probablemente haga daño a la reputación de la empresa.
- El ocultamiento deliberado de cualquiera de los asuntos anteriores.

Los reportes hechos serán tratados confidencialmente y se concederán (si fuere posible) las solicitudes de anonimato por parte de los individuos que hacen los reportes.

## NUESTRAS DECLARACIONES SOBRE EL SOBORNO

BOXER SECURITY S.A. mantiene un sistema de gestión anti soborno de acuerdo a los requisitos establecidos en la Norma ISO 37001, por lo cual asumimos los siguientes compromisos:

**Prohibir terminantemente cualquier acto asociado al soborno**, mediante el establecimiento y aplicación de controles que minimicen los riesgos de soborno, la designación de un oficial de cumplimiento responsable de velar por la aplicación de los controles, con autonomía y autoridad para realizar sus funciones, y la promoción e implementación de mecanismos que permitan comunicar las inquietudes y/o sospechas vinculadas a conductas de soborno.

**Cumplir con nuestras políticas y procedimientos no es negociable**, cumplir los requisitos del sistema de gestión anti soborno, además de cumplir y hacer cumplir los requisitos legales aplicables y otros requisitos que suscriba la organización relacionados con nuestras actividades en el marco del sistema de gestión anti soborno.

**Promover el planteamiento de inquietudes de buena fe sin temor a represalias**, brindar seguridad para la comunicación de denuncias, así como aplicar medidas disciplinarias a los trabajadores que participen en algún acto asociado al soborno, incumpléndose la presente Política. Para el caso de terceros (proveedores, contratistas y/o clientes), el incumplimiento puede ocasionar la suspensión o rescisión de cualquier contrato pertinente.

**Difundir la presente política entre todos los colaboradores**, para BOXER es indispensable que nuestros trabajadores tomen conciencia de los lineamientos de la política y mantenerla a disposición de las partes interesadas; con el propósito de que asuman el compromiso y responsabilidad frente al sistema de gestión anti soborno.

**Mantener la mejora de forma continua**, con el desempeño del sistema de gestión anti soborno.

**EDUARDO GAVIRIA RAYMOND**  
GERENCIA GENERAL

PO-SIG-004  
13.02.2019  
Versión 01